

DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: Approvazione dello schema di avviso per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione nell'ambito del Dipartimento Salute della Giunta regionale

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 11 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di approvare:
 - a) l'avviso, di cui all'Allegato A del presente atto, per il conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore Risorse Umane e Formazione istituito nell'ambito del Dipartimento Salute della Giunta regionale, composto da:
 - declaratoria delle competenze del Settore – Allegato A1;
 - dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità – Allegato A2;
 - dichiarazione inerente all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità – Allegato A3;
 - b) l'informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi dell'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR) di cui all'Allegato B del presente atto;
- di stabilire, ai sensi del comma 1 bis, dell'articolo 19 del decreto legislativo n. 165/2001, che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci;
- di stabilire che gli allegati A, A1, A2, A3 e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta che dal presente decreto non deriva direttamente un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il presente atto viene pubblicato per estremi sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Il segretario generale
(Mario Becchetti)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 stabilisce, al comma 1 bis, che l'amministrazione renda conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendano disponibili nella dotazione organica e i criteri di scelta, acquisisca le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuti.

Con deliberazione n. 1523/2021 e ss.mm.ii., la Giunta regionale ha istituito i Settori, di cui all'art. 14 della LR n. 18/2021, definendone le relative competenze e, con successivi atti, sono stati conferiti i relativi incarichi.

Preso atto che, con nota inviata al Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali e al Segretario Generale, assunta al protocollo della Regione Marche n. 36462 del 10/01/2024, la dott.ssa Paola Cercamondi, titolare del *Settore Risorse Umane e Formazione*, istituito nell'ambito del Dipartimento Salute, ha comunicato, ai sensi dell'art. 6 del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, sottoscritto in data 29 luglio 2022, repertorio n. 1553 del 1 agosto 2022, la rinuncia al sopra citato incarico a decorrere dal 1 marzo 2024, si rende necessario avviare la procedura di sostituzione dell'attuale incaricato.

L'articolo 41 della legge regionale 18/2021, al comma 1, dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti dalla Giunta regionale, su proposta del Segretario Generale, ai sensi della lettera g) del comma 2, dell'art.11, della medesima legge.

Alla luce di ciò, con il presente atto, il Segretario Generale indice apposito interpello, secondo quanto stabilito nell'Allegato A, per la copertura del Settore Risorse Umane e Formazione, le cui competenze sono indicate nell'Allegato A1.

Possono presentare la propria candidatura i seguenti soggetti:

- dirigenti di ruolo della Giunta regionale;
- dirigenti appartenenti ai ruoli di altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n.165/2001;

Al fine del conferimento dell'incarico si procederà, nei confronti di tutti i candidati che hanno correttamente presentato istanza, a una valutazione comparativa, nel rispetto di quanto disposto dal CCNL Area Funzioni Locali e sulla base dei parametri fissati dall'art.41 comma 2, della legge regionale 18/2021, ossia:

- a) della natura e delle caratteristiche della posizione da ricoprire o dei programmi e progetti da realizzare;
- b) delle attitudini, della formazione culturale e delle capacità professionali;
- c) dei curricula professionali;
- d) dei risultati conseguiti in precedenti incarichi.

Nell'esame delle istanze pervenute si procederà, *in primis*, alla valutazione delle candidature dei dirigenti di ruolo della Giunta regionale, anche ai fini dell'accertamento dell'esistenza nel ruolo regionale delle professionalità richieste. Accertata l'indisponibilità, si procederà alla valutazione delle candidature presentate dai dirigenti ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del decreto legislativo n. 165/2001.

A seguito della valutazione curriculare, qualora non si ravvisassero candidature idonee a ricoprire la posizione dirigenziale oggetto di interpello, il Segretario generale si riserva di proporre alla Giunta regionale il conferimento dell'incarico al direttore di Dipartimento, nel cui ambito il Settore è collocato, o ad altro dirigente, nelle more del conferimento dello stesso incarico a titolo principale.

Al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art.2103 del codice civile.

In relazione alla posizione di dirigente di Settore, il trattamento economico annuo lordo per 13 mensilità è composto dallo stipendio tabellare pari ad € 45.260,77 di cui al CCNL del 17 dicembre 2020 – Area delle Funzioni Locali – Dirigenza, a cui si aggiunge la retribuzione di posizione associata alla struttura dirigenziale di fascia retributiva Set3, determinata nel valore economico di € 32.100,00 come previsto dal CCDI Area dirigenza – Anno 2021.

È altresì corrisposta la retribuzione di risultato sulla base dei criteri e dei valori stabiliti dalla normativa regionale vigente e dalla contrattazione decentrata integrativa.

L'istanza può essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "Istanza Dirigenza Settore -



INCSET”, disponibile sulla piattaforma “CohesionWorkPA” URL <https://cohesionworkpa.regione.marche.it/>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer.

Il candidato dovrà autenticarsi con le credenziali Cohesion (solo da rete regionale, a dominio), SPID o a mezzo carta d'identità elettronica.

L'istanza presentata dal candidato è unica e deve essere obbligatoriamente completa dei seguenti documenti:

- dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità – Allegato A2;
- dichiarazione assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità – Allegato A3;
- curriculum professionale;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'istanza può essere presentata dalle ore 9.00 del 25 gennaio 2024 fino alle ore 14.00 del 15 febbraio 2024.

La pubblicità dell'avviso, di cui all'allegato A, è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce annunci.

I dati acquisiti saranno trattati in conformità a quanto previsto nell'informativa inerente al trattamento dei dati personali, di cui all'allegato B.

Gli allegati A, A1, A2, A3 e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta, inoltre, l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990.

Il responsabile del procedimento
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A – Avviso per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione nell'ambito del Dipartimento Salute;

Allegato A1 – Declaratoria delle competenze;

Allegato A2 – Dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconferibilità;

Allegato A3 – Dichiarazione inerente all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati e sull'insussistenza di cause di incompatibilità;

Allegato B – Informativa sul trattamento dei dati personali.

